



CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Édition 2026

ARCHITECTE DE SOLUTIONS IT, PARTENAIRE DE CROISSANCE.

Sommaire



Architecte de solutions IT, Partenaire de croissance

Message du président

Notre mission

Périmètre d'application

Notre vision RSE

Contribution aux Objectifs de Développement Durable

Nos engagements:

Pilier 1 – Gouvernance et stratégie responsable

Pilier 2 – Capital humain et conditions de travail

Pilier 3 – Responsabilité environnementale et numérique responsable

Pilier 4 – Éthique des affaires et protection des données

Pilier 5 – Contribution aux territoires et à la société

Indicateurs clés de performance RSE

Plan d'actions et trajectoire 2026–2027

Déclaration d'engagement

Annexe 1 – Politique d'hébergement et sécurité

Annexe 2 – Cartographie des parties prenantes



Message du président



Architecte de solutions IT, Partenaire de croissance

Depuis sa création en 2014, le Groupe Foliatech s'est construit autour d'une conviction simple : la technologie n'a de valeur que lorsqu'elle répond concrètement aux besoins des professionnels qui l'utilisent.

Nous avons développé nos solutions au contact direct du terrain, aux côtés des artisans, des TPE et des PME qui structurent l'économie réelle. Cette proximité a façonné notre manière de travailler : écouter, comprendre, construire dans la durée.

Au fil des années, notre organisation s'est structurée entre la France et le Maroc pour soutenir notre croissance et renforcer notre capacité d'innovation.

Aujourd'hui, près de 70 collaborateurs contribuent au développement, à l'évolution et à l'accompagnement de nos solutions. Cette organisation multi-sites constitue un levier de stabilité et de continuité pour nos clients et partenaires.

Notre responsabilité sociétale n'est pas une démarche récente. Elle s'inscrit dans notre manière d'exercer notre métier depuis l'origine : concevoir des solutions fiables, protéger les données confiées, accompagner durablement nos clients et veiller à l'équilibre de nos équipes.

La présente charte ne crée pas une nouvelle posture. Elle formalise des pratiques existantes, les rend lisibles pour nos partenaires et trace une trajectoire d'amélioration continue pour les années à venir.

Notre ambition reste inchangée : bâtir des solutions solides, utiles et durables, tout en restant fidèles à nos engagements humains, techniques et éthiques.

Cette charte engage l'ensemble du Groupe Foliatech.



Lahcen CHAABA, CEO du Groupe Foliatech

Notre mission



Structurer durablement la performance des indépendants, des TPE, des PME et des groupes grâce à des solutions de gestion maîtrisées, une R&D intégralement développée en interne, un accompagnement humain sincère — pour contribuer à un écosystème économique plus solide et plus responsable.



Périmètre d'application



La présente Charte RSE s'applique à l'ensemble des activités du Groupe Foliatech, incluant les activités de conception logicielle, de support et d'accompagnement clients, de formation professionnelle, ainsi que l'ensemble des relations commerciales avec les partenaires, fournisseurs et prestataires.

Elle constitue un cadre de référence applicable à l'ensemble des collaborateurs du groupe, sur les deux territoires d'activité – France et Maroc – ainsi qu'aux partenaires, prestataires et fournisseurs agissant pour le compte du groupe.

Cette charte est mise à jour annuellement afin d'intégrer les évolutions réglementaires, les priorités stratégiques du groupe et les résultats des revues annuelles RSE. Elle s'inscrit dans la continuité du Code éthique et de déontologie du Groupe Foliatech, qui en constitue le socle comportemental.

Notre vision RSE



Cadre de référence

La présente Charte RSE s'applique à l'ensemble des activités du Groupe Foliatech, incluant les activités de conception logicielle, de support et d'accompagnement clients, de formation professionnelle, ainsi que l'ensemble des relations commerciales avec les partenaires, fournisseurs et prestataires.

Elle constitue un cadre de référence applicable à l'ensemble des collaborateurs du groupe, sur les deux territoires d'activité — France et Maroc — ainsi qu'aux partenaires, prestataires et fournisseurs agissant pour le compte du groupe.

Cette charte est mise à jour annuellement afin d'intégrer les évolutions réglementaires, les priorités stratégiques du groupe et les résultats des revues annuelles RSE. Elle s'inscrit dans la continuité du Code éthique et de déontologie du Groupe Foliatech, qui en constitue le socle comportemental.

Périmètre d'application

Au sein du Groupe Foliatech, la responsabilité sociétale n'est pas un engagement isolé. Elle s'inscrit dans notre manière de concevoir, de développer et d'accompagner nos solutions au quotidien.

Notre posture d'**Architecte de solutions IT** implique une responsabilité structurelle : construire des systèmes fiables, durables et évolutifs, capables de soutenir l'activité des entreprises dans la durée, en protégeant leurs données et en anticipant les évolutions réglementaires.

Notre rôle de **Partenaire de croissance** implique une responsabilité humaine : accompagner les entreprises dans leur structuration, soutenir la montée en compétences de leurs équipes et contribuer à la stabilité des écosystèmes économiques dans lesquels nous opérons.

Notre vision RSE



Référentiels

Notre démarche RSE s'inscrit dans les référentiels reconnus suivants, adaptés à la taille et au secteur d'activité du groupe :

- Les lignes directrices de la **norme ISO 26000** relatives à la responsabilité sociétale
- Les **17 Objectifs de Développement Durable** définis par l'Agenda 2030 des Nations Unies
- Le **Code éthique et de déontologie** du Groupe Foliatech — édition 2024
- Les **réglementations applicables** — droit du travail, RGPD, droit commercial, fiscal.

Nos principes fondamentaux



Fiabilité

Garantir des solutions robustes, sécurisées et conformes aux exigences légales et réglementaires en vigueur.



Durabilité

Inscrire nos décisions techniques, humaines et commerciales dans une logique de long terme, au service de nos clients, de nos partenaires et de nos collaborateurs.



Responsabilité

Agir avec cohérence envers l'ensemble de nos parties prenantes : clients, collaborateurs, partenaires, fournisseurs et territoires.

Cadre d'actions: Nos objectifs de Développement Durable



Fort de l'expertise de ses collaborateurs, le Groupe Foliatech intègre la responsabilité sociétale au cœur de son modèle de croissance. Nous privilégions une approche pragmatique : chaque organisation, par la maîtrise de son domaine, participe à un équilibre global.

Notre stratégie s'inscrit dans le cadre des Objectifs de Développement Durable de l'Agenda 2030 de l'Organisation des Nations Unies.

Cette convergence entre innovation technologique et enjeux extra-financiers définit également notre engagement responsable : générer une valeur durable là où notre expertise d'Architecte de solutions IT, partenaire de croissance apporte une réponse technique concrète et auditable.



Notre département Formation certifié Qualiopi, notre future plateforme e-learning et nos parcours d'accompagnement structurés contribuent à la montée en compétences durables des professionnels que nous accompagnons, ainsi que de nos propres collaborateurs.



En équipant plus de 120 000 utilisateurs pour mieux organiser et développer leur activité, nous soutenons directement la performance et la stabilité des TPE et PME. En interne, nous offrons un cadre de travail équitable pour toutes et tous, y compris les jeunes et les personnes en situation de handicap, et un accompagnement professionnel continu pour chaque collaborateur.

Contribution aux Objectifs de Développement Durable



Notre R&D 100% internalisée produit des solutions robustes, évolutives et interopérables. Nous investissons en continu dans la stabilité et la performance de nos infrastructures. En structurant la gestion opérationnelle des entreprises utilisatrices, nos solutions participent directement à la résilience économique du tissu entrepreneurial local, national et international (24 pays).



La dématérialisation que nous proposons à nos clients réduit concrètement leur consommation de papier, leurs déplacements administratifs et leurs ressaisies inutiles. En interne, nous appliquons les mêmes principes à nos propres processus.



Nous optimisons nos infrastructures numériques pour réduire leur empreinte énergétique, favorisons la visioconférence pour limiter les déplacements et sensibilisons nos équipes aux éco-gestes au quotidien.



Notre réseau de partenaires – experts-comptables, intégrateurs, organismes de branche – construit un écosystème économique plus solide.

Nos engagements solidaires (Emmaüs, Séisme Maroc, collectes locales) témoignent de notre volonté de contribuer au-delà de notre activité commerciale.

Nos engagements RSE



Pilier 1 – Gouvernance et stratégie responsable

Pilier 2 – Capital humain et conditions de travail

Pilier 3 – Responsabilité environnementale et numérique responsable

Pilier 4 – Éthique des affaires et protection des données

Pilier 5 – Contribution aux territoires et à la société

Nos engagements RSE



Pilier 1 – Gouvernance et stratégie responsable

La gouvernance du Groupe Foliatech repose sur des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité collective.

Depuis sa création en 2014, les décisions stratégiques sont portées par les quatre associés fondateurs sous la présidence de Lahcen CHAABA.

Cette gouvernance collégiale garantit une vision cohérente, une prise de décision rapide et une responsabilité partagée.

La démarche de responsabilité sociétale n'est pas une initiative récente. Elle s'inscrit dans les pratiques historiques du groupe, notamment dans la maîtrise interne de la recherche et développement, la protection des données clients et l'accompagnement durable des utilisateurs.

La présente charte formalise ces pratiques et renforce leur structuration dans une logique d'amélioration continue.

Organisation de la gouvernance RSE

La coordination des actions RSE est assurée par la Direction Générale depuis plusieurs années dans le cadre des décisions stratégiques et opérationnelles du groupe. Afin d'en renforcer la lisibilité et la traçabilité, un référent RSE interne est formellement désigné au cours de l'année 2026. Son rôle consiste à :

- coordonner les actions RSE
- suivre les indicateurs associés
- préparer le rapport annuel
- assurer la cohérence des engagements du groupe

Un point RSE est inscrit de manière régulière à l'agenda de la Direction Générale. Les décisions prises dans ce cadre font l'objet d'un compte-rendu formalisé et conservé dans les archives documentaires du groupe. Les critères RSE sont intégrés progressivement dans les décisions relatives :

- aux investissements
- aux recrutements
- aux choix de partenaires
- aux relations fournisseurs

La Direction Générale assume la responsabilité directe de la mise en œuvre de la présente charte.

Nos engagements RSE



Éthique des affaires

Le Groupe Foliatech applique une politique de tolérance stricte envers toute forme :

- de corruption
- de gratification illicite
- de conflit d'intérêt non déclaré
- de pratique commerciale déloyale

Ces principes sont définis dans le Code éthique et de déontologie du Groupe Foliatech établi depuis 2021 et actualisé en 2024.

Ce code constitue une référence obligatoire pour l'ensemble des collaborateurs et partenaires du groupe.

Il encadre notamment :

- les relations commerciales
- les engagements contractuels
- la protection des intérêts des clients
- le respect des obligations réglementaires

Dispositif d'alerte interne

Le Groupe Foliatech met à disposition un dispositif de signalement accessible aux collaborateurs, partenaires et clients.

Ce dispositif permet de signaler toute situation susceptible de contrevenir :

- aux principes éthiques
- aux obligations réglementaires
- aux engagements définis dans la présente charte

Les signalements sont traités de manière confidentielle et impartiale.

La protection des lanceurs d'alerte constitue un principe fondamental du dispositif.

Chaque signalement fait l'objet :

- d'une analyse documentée
- d'un suivi adapté
- d'une action corrective lorsque cela est nécessaire

Nos engagements RSE



Pilier 2 – Capital humain et conditions de travail

Le Groupe Foliatech considère ses collaborateurs comme le premier levier de qualité et de fiabilité de ses solutions. La performance durable du groupe repose sur l'engagement des équipes, leur montée en compétence continue et le maintien d'un environnement de travail respectueux et équilibré.

Présent en France et au Maroc, le groupe veille à garantir une cohérence des pratiques sociales sur l'ensemble de ses implantations, dans le respect des réglementations locales applicables.

Respect des droits fondamentaux

Le Groupe Foliatech respecte strictement les législations sociales applicables dans chacun des territoires où il exerce ses activités.

Toute forme de travail forcé, de travail dissimulé ou de travail infantile est strictement prohibée, tant au sein du groupe que chez ses partenaires.

Les conditions de rémunération sont établies dans le respect des obligations légales et des pratiques professionnelles du secteur.

Bien-être et sécurité

La prévention des risques professionnels fait partie intégrante de notre organisation du travail. Nous limitons les situations de surcharge prolongée, préservons l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et pratiquons le télétravail lorsque les fonctions le permettent. Le dialogue direct entre collaborateurs et encadrement est un élément central de notre fonctionnement quotidien. Des réunions d'équipe régulières, des entretiens individuels structurés et un mécanisme de remontée anonyme permettent à chaque collaborateur d'être entendu et pris en compte.

Égalité et diversité

Toutes nos décisions — recrutement, évolution professionnelle, rémunération, formation — sont fondées exclusivement sur les compétences et l'expérience. Toute forme de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, le handicap ou les convictions personnelles est contraire à nos valeurs et fait l'objet d'un traitement immédiat. Nos collaborateurs français et marocains bénéficient des mêmes droits fondamentaux, du même respect et des mêmes opportunités d'évolution. La distance géographique ne crée pas de hiérarchie humaine au sein du Groupe Foliatech.

Nos engagements RSE



Développement des compétences

Dans un environnement technologique en évolution constante, le développement des compétences constitue une nécessité opérationnelle.

Le Groupe Foliatech organise régulièrement des actions de formation internes et externes visant à maintenir un niveau d'expertise adapté aux évolutions techniques et réglementaires.

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement professionnel favorisant l'acquisition progressive des compétences nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

La certification Qualiopi constitue un cadre structurant pour garantir la qualité des actions de formation proposées, tant en interne qu'auprès des clients.

La transmission des savoir-faire entre collaborateurs constitue un principe historique du fonctionnement du groupe.

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

La prévention des risques professionnels fait partie intégrante de l'organisation du travail.

Le Groupe Foliatech met en œuvre des actions visant à :

- prévenir les risques professionnels
- maintenir un environnement de travail sûr
- limiter les situations de surcharge prolongée
- préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Le télétravail est pratiqué lorsque les fonctions le permettent, afin de concilier efficacité opérationnelle et qualité de vie au travail, tout en limitant les déplacements inutiles.

Dialogue social et écoute

Le Groupe Foliatech favorise un dialogue régulier et direct avec l'ensemble des collaborateurs.

Des réunions d'équipe, des entretiens individuels et des échanges informels permettent d'identifier rapidement les besoins et les axes d'amélioration. Un dispositif de remontée d'informations permet aux collaborateurs de signaler toute difficulté ou situation nécessitant une attention particulière.

Nos engagements RSE



Pilier 3 – Responsabilité environnementale et numérique responsable

En tant qu'éditeur logiciel, notre empreinte directe est limitée. Mais elle existe, et nous la regardons honnêtement. Notre responsabilité environnementale se joue à deux niveaux : dans nos propres pratiques, et dans l'impact positif que nos solutions génèrent chez nos utilisateurs.

Réduction de notre empreinte

Nos équipes techniques optimisent en continu l'efficacité de nos solutions : optimisation du code, réduction des traitements inutiles, amélioration des performances applicatives, limitation de la consommation CPU et mémoire. Nos équipements sont maintenus en fonctionnement aussi longtemps que possible. La dématérialisation est notre mode principal de gestion documentaire – signature électronique, archivage digital, visioconférence inter-sites, prise de notes automatisée...

Impact positif de nos solutions

En accompagnant 120 000 utilisateurs vers la dématérialisation de leurs devis, factures et documents administratifs, nous contribuons chaque jour à réduire l'empreinte papier et les déplacements inutiles de milliers de professionnels. Notre anticipation de la facturation électronique obligatoire au 1er septembre 2026 illustre cette posture proactive au service de nos clients et de l'environnement.

Achats durables

La sélection de nos fournisseurs et prestataires intègre des critères de qualité, de conformité réglementaire et d'intégrité des pratiques. Nous encourageons nos partenaires à adopter des démarches responsables cohérentes avec nos valeurs, en leur proposant de signer la Charte d'Achats responsables.

Nos engagements RSE



Pilier 4 – Éthique des affaires et protection des données

La confiance est notre premier actif. Nous la protégeons avec une exigence simple : faire ce que nous disons, dire ce que nous faisons. Cela vaut pour notre éthique commerciale, pour la sécurité des données que nous gérons et pour la qualité des solutions que nous livrons.

Transparence et intégrité

Nos tarifs sont publics, clairs et sans frais cachés. Nos conditions contractuelles sont formulées de manière lisible et compréhensible. Nos modalités de résiliation sont accessibles – nous ne retenons pas nos clients par des contraintes artificielles. Toute évolution tarifaire fait l'objet d'une communication préalable. Notre politique de tolérance zéro envers toute forme de corruption, de gratification illicite ou de conflit d'intérêt est portée nominativement par la Direction Générale et relayée par chaque collaborateur via notre Code éthique.

Souveraineté et sécurité des données

Les données de nos clients ne quittent jamais l'Union Européenne. Hébergées par Alfa-Safety sur des infrastructures françaises supervisées 24h/24, elles sont protégées par des dispositifs de sécurité robustes : authentification multi-facteurs, chiffrement des disques et des flux, surveillance continue, sauvegardes quotidiennes.

Excellence et satisfaction client

Notre R&D 100% interne garantit la maîtrise totale de notre feuille de route. Le support N2 est toujours assuré par l'éditeur, jamais externalisé. En 2025, plus de 200 améliorations ont été déployées, directement issues des retours utilisateurs Axiobat. Notre offre freemium Artinove permet à chaque artisan d'accéder à des outils professionnels sans barrière financière. Nos départements Formation certifié Qualiopi, Support assurent la réussite de chaque déploiement.

Nos engagements RSE



Pilier 5 – Contribution aux territoires et à la société

Construire localement ce qui sert durablement les entreprises

Le Groupe Foliatech s'inscrit dans une logique de création de valeur durable sur les territoires où il exerce ses activités. Cette contribution ne se limite pas à la fourniture de solutions logicielles. Elle se traduit dans les choix organisationnels du groupe, dans la structuration de ses équipes et dans les engagements qu'il prend au sein des environnements économiques et sociaux dans lesquels il intervient. Présent en France et au Maroc, le Groupe Foliatech contribue au développement de compétences numériques locales et participe à la structuration des secteurs professionnels qu'il accompagne.

Une R&D internalisée, source de valeur territoriale

Le choix de maintenir une recherche et développement intégralement internalisée constitue un engagement structurant pour le Groupe Foliatech.

Ce modèle permet :

- la création d'emplois qualifiés durables
- le développement de compétences techniques locales
- la continuité des savoir-faire internes
- la maîtrise des évolutions technologiques

En conservant ses équipes techniques au cœur de son organisation, le groupe favorise une proximité entre les développeurs et les utilisateurs finaux.

Cette proximité contribue à une meilleure compréhension des besoins métiers et à la production de solutions adaptées aux réalités opérationnelles des clients.

La présence d'équipes techniques en France et au Maroc participe au développement d'une expertise numérique durable sur chacun des territoires d'implantation.

Un accompagnement client internalisé et durable

Le Groupe Foliatech a fait le choix stratégique d'assurer en interne l'ensemble des activités liées à l'accompagnement des utilisateurs.

Cela inclut notamment : le support technique, la formation des utilisateurs, l'accompagnement au déploiement et le suivi post-mise en production.

Nos engagements RSE



Pilier 5 – Contribution aux territoires et à la société

Ce modèle organisationnel permet :

- une meilleure maîtrise de la qualité des services
- une continuité dans la relation client
- le maintien d'emplois qualifiés au sein du groupe
- la transmission progressive des compétences entre équipes

L'internalisation des fonctions d'accompagnement constitue un facteur clé de stabilité pour les utilisateurs et un levier de développement local pour les équipes.

Contribution aux écosystèmes professionnels

Le Groupe Foliatech participe activement aux réseaux professionnels des secteurs qu'il accompagne, notamment dans les domaines du bâtiment, de l'artisanat et de la gestion d'entreprise.

Cette participation se traduit par :

- des partenariats avec des organismes professionnels : CAPEB Rhône Grand Lyon

- une participation à des événements professionnels : salons BTP (Be positive 2025, BATIMAT 2024 et 2026, ARTIBAT 2025), écosystème partenaires : 80ème congrès de l'Ordre des Experts Comptables, forum recrutement local...

La certification Qualiopi permet au groupe de contribuer à la montée en compétence des entreprises clientes en facilitant l'accès aux dispositifs de financement de la formation professionnelle : FAFCEA, Constructys..

Ces actions participent à la structuration et à la professionnalisation des secteurs dans lesquels le groupe intervient.

Nos engagements RSE



Pilier 5 – Contribution aux territoires et à la société

Engagements solidaires et actions citoyennes

Au-delà de ses activités économiques, le Groupe Foliatech soutient des actions citoyennes et solidaires sur ses territoires d'implantation.

Ces engagements prennent des formes variées, notamment :

- soutien à des initiatives associatives
- participation à des actions de solidarité locale
- contribution à des actions d'aide ponctuelle en situation d'urgence
- participation à des initiatives collectives favorisant la cohésion sociale

Les actions solidaires réalisées par le groupe font l'objet d'une documentation spécifique présentée en annexe de la présente charte.

Cette traçabilité permet d'assurer la lisibilité et la continuité des engagements pris.

Annexe 1 – Politique d'hébergement et sécurité



Hébergement souverain

- Datacenters Tier 3+ en France : TelcoCenter (Courbevoie) et TH3 (Magny-les-Hameaux)
- Infrastructure hyperconvergée Nutanix – haute disponibilité et résilience native
- Aucun transfert de données hors de l'Union européenne ou de l'EEE

Sécurité des accès

- Contrôle d'accès RBAC sur l'ensemble de nos applications
- MFA sur les systèmes critiques, clés SSH asymétriques pour l'exploitation
- Politique de mots de passe conforme aux recommandations ANSSI et CNIL
- Cluster PfSense, filtrage MAC au siège, VPN obligatoire en mobilité

Protection des données

- Chiffrement des flux en TLSv1.3 – client-serveur et inter-services
- Sauvegardes HYCU toutes les 6 h (RPO 6 h), rétention 5 semaines sur site distant
- Supervision 24/7 (Prometheus / Grafana) et IDS sur le périmètre réseau
- Protection DDoS par double transit BGP avec deux opérateurs

Continuité & conformité

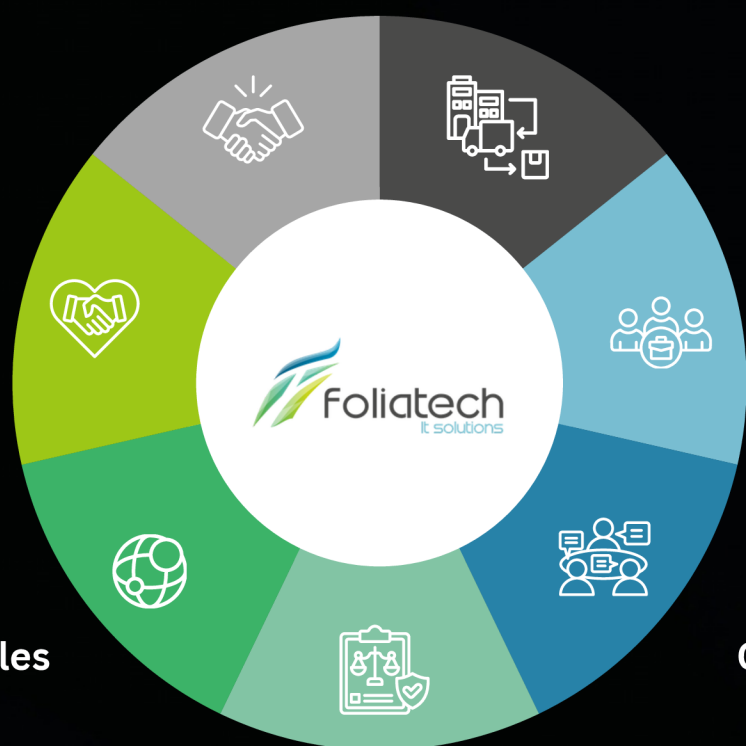
- PRA inter-sites avec basculement sur le datacenter secondaire (TH3)
- Notification des incidents sous 48 h (conforme RGPD art. 33)
- Tests d'intrusion externes annuels et veille sécurité via SOC interne
- Certification ISO 27001:2022 en cours chez Alfa-Safety

Annexe 3 – Cartographie des parties prenantes

Partenaires : Cabinets de conseils
Experts-comptables
Prescripteurs/Ambassadeurs
Partenaires IT

Fournisseurs et sous-traitants

ONG, associations



Collaborateurs

Territoires et communautés locales

Autorités et administrations
(locale et nationales)

Clients

Partie prenante	Attentes principales	Modalités d'engagement
Partenaires : cabinets de conseils, experts-comptables, prescripteurs, partenaires IT	Transparence commerciale, outils performants, rémunération contractuelle claire, accompagnement technique	Portail partenaires, formations certifiées, documentation dédiée, réunions partenaires
Fournisseurs et sous-traitants	Relations commerciales équitables, respect des engagements contractuels, collaboration durable	Charte achats responsables, évaluation fournisseurs, contractualisation claire, suivi qualité
Collaborateurs	Conditions de travail favorables, développement des compétences, reconnaissance professionnelle, équilibre vie pro/vie perso	Plan de formation annuel, entretiens individuels, actions QVT, communication interne régulière
Clients (TPE, PME, artisans BTP)	Fiabilité des solutions, support réactif, conformité légale, protection des données, continuité de service	Support dédié, formations Qualiopi, e-learning, base documentaire, enquêtes de satisfaction (NPS)
Autorités et administrations (locales et nationales)	Respect des obligations réglementaires, conformité légale, transparence des activités	Conformité RGPD, audits réglementaires, déclarations obligatoires, veille juridique
Territoires et communautés locales	Contribution à la dynamique économique locale, emploi local, implication dans la vie territoriale	Soutien aux associations locales, partenariats territoriaux, participation à événements locaux
ONG et associations	Engagement sociétal concret, soutien aux initiatives solidaires, contribution locale	Partenariats solidaires, actions ponctuelles (collectes, dons), mécénat ou soutien logistique



**Architecte de solutions IT,
partenaire de croissance**

www.foliatech.fr

09 70 72 17 16